

PROJETO
RAIO



RAIO
LASER 10

REVISÃO DE VÉSPERA

GARANTA A SUA APROVAÇÃO, FUTURO AGENTE DA POLÍCIA CIVIL DE SANTA CATARINA.

Apresentamos o material definitivo, totalmente focado no concurso e que aborda as matérias mais importantes e cobradas do seu edital!

 **Com o RAIIO LASER 1D, você terá acesso a todas as informações que precisa para se destacar na prova, e revisar as matérias mais cobradas das disciplinas do edital em 1 dia!**

 **Nosso material possui diversas qualidades que farão a diferença na sua preparação:**

 **Esquemas Detalhados:** Os dispositivos mais cobrados na sua prova foram cuidadosamente esquematizados em quadros para facilitar a sua compreensão. Tenha o conhecimento na palma da sua mão!

 **Leitura Essencial:** Sabemos que a leitura é fundamental, por isso inserimos todos os conteúdos necessários para o seu estudo de forma completa e objetiva.

 **Cronograma de Estudos de RAIIO LASER:** Para melhorar ainda mais o seu desempenho, revise as matérias mais cobradas na véspera da sua prova!

 **Disciplinas Abordadas:** No nosso material completo, você encontrará tudo o que precisa para ser aprovado.

 **Sumário Inteligente e Estatístico:** Além de indicar quais são os tópicos mais quentes de todas as disciplinas, com base nas estatísticas de cobrança da banca **para Agente da PC-SC**, com a nossa análise pormenorizada do cenário atual, você só precisa clicar no conteúdo para ir ao tópico que irá estudar!

[**CLIQUE AQUI PARA ACESSAR O MATERIAL COMPLETO!**](#)

Todas as disciplinas foram feitas com base no estudo reverso para seu edital e banca nessa mesma qualidade! **Ou seja, a assertividade do conteúdo é ALTÍSSIMA em provas. Temos alcançado uma margem de 87% de acertos! Na prova de Policial Judicial do TSE, de 123 convocados para o TAF 40 foram nossos alunos!**

Todas as disciplinas foram feitas com base no estudo reverso para seu edital e banca nessa mesma qualidade! **Ou seja, a assertividade do conteúdo é ALTÍSSIMA em provas. Vamos para cima alcançar a aprovação para Agente da PC-SC!**



QUERO ESTUDAR AGORA COM MÁXIMA QUALIDADE PARA AGENTE DA PC-SC!

[CLIQUE AQUI PARA ACESSAR O MATERIAL COMPLETO!](#)

O FOCO PARÁ VOCÊ VOAR

www.projectoraio.com.br

Aproveito para te mostrar o que nosso material já gerou em resultados, pois somos especialista nessa área. Você poderá ser o próximo Agente da PC-SC!



HENRIQUE NARDIÊ **APROVADO APJ TSE E TRF 1**

Obrigado Projeto Raio!
Foi a minha melhor escolha, ajudou demais na minha trajetória e nas aprovações. **O Material é no ponto certo pra quem busca agilidade e eficiência na preparação.** Pra frente e pro alto!



BRUNO QUINTANA **APROVADO 19º APJ TSE**

Mais uma etapa vencida e o sentimento de dever cumprido é maravilhoso. **Obrigado Projeto Raio pelo excelente material e apoio nessa jornada,** vocês foram importantíssimos para que tudo desse certo! Seguimos!



FELIPE AUGUSTO **APROVADO APJ TSE**

Os senhores são os melhores em matérias e atendimento!

Felipe Augusto, aprovado para Policial Judicial do TSE.



WILTON BARBOSA **APROVADO APJ TSE**

Obrigado Projeto Raio por todo apoio nesse processo.

Wilton Barbosa, aprovado para Policial Judicial do TSE.

[CLIQUE AQUI PARA ACESSAR O MATERIAL COMPLETO!](#)

O FOCO PARA VOCÊ VOAR

www.projectoraio.com.br



MARCILYO DIAS **APROVADO APJ TSE**

Certifique-se da companhia de um bom material e faça sua parte que o resultado chega. O Projeto me auxiliou muito, obrigado meu caro.



OBEROM ALVES **APROVADO APJ TSE**

Coloque Deus sempre em sua vida e não faltará esperança.



HENRIQUE FERREIRA **APROVADO APJ TSE**

Henrique Ferreira, aprovado para Policial Judicial do TSE.



JÚLIO CESAR **APROVADO PPCE**

Meus sinceros agradecimentos à equipe raio, pela dedicação em fornecer o conhecimento e a preparação necessária, ajudando-me a alcançar meus objetivos, em menos de três meses. Cada material e cada orientação foram essenciais para minha evolução.



JÚLIA FÊNIX APROVADA PM-SP E PMERJ 2X

Acompanhei meu pai em cirurgia e internação em dia de provas e preparação. **Fui aprovada na PM-SP 2x. PMERJ nas duas**, sendo a primeira prova cancelada. **O Projeto Raio foi imprescindível**



JHONNY ALVES APROVADO PM-DF E PM-MG

Me surpreendi, material muito completo, objetivo e atualizado! Enfim, muito obrigado! **Fui convocado pra 2ª fase PMMG hoje e fiz 61 pontos na PMDF!** Vocês são feras!



JOSÉ WITYNE APROVADO PM-PE

Resolvi adquirir o projeto raio e através dele consegui revisar e ver assuntos que não tinha visto de forma resumida e objetiva, que com certeza me ajudaram a **lograr êxito aos 20 anos de idade.**

QUERO ESTUDAR AGORA COM MÁXIMA QUALIDADE PARA AGENTE DA PC-SC!

[CLIQUE AQUI PARA ACESSAR O MATERIAL COMPLETO!](#)

O FOCO PARA VOCÊ VOAR

www.projectoraio.com.br



SUMÁRIO

Clique no assunto para ir à página correspondente

DISCIPLINA	ASSUNTO	ESTATÍSTICA	QUANTIDADE DE QUESTÕES	PÁGINA
NOÇÕES DE DIREITO PENAL	Teoria do Crime	33,81%	10 ITENS	04
NOÇÕES DE DIREITO PROCESSUAL PENAL	Da Prova	31,71%	8 ITENS	10
NOÇÕES DE DIREITO CONSTITUCIONAL	Dos Direitos e Deveres Individuais e Coletivos	26,37%	6 ITENS	15
NOÇÕES DE DIREITO ADMINISTRATIVO	Agentes Públicos	24.12%	6 ITENS	23
NOÇÕES DE DIREITOS HUMANOS	Declaração Universal dos Direitos Humanos	53.57%	5 ITENS	27
LEGISLAÇÃO INSTITUCIONAL	Lei Estadual nº 6.843/86	38.01%	4 ITENS	30
TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO, SEGURANÇA CIBERNÉTICA E CRIMES DIGITAIS	Segurança da Informação	59.31%	20 ITENS	37
NOÇÕES DE CONTABILIDADE	Demonstrações Contábeis	27.54%	6 ITENS	42
LÍNGUA PORTUGUESA	Interpretação e compreensão de Textos	35,11%	20 ITENS	51
RACIOCÍNIO LÓGICO-MATEMÁTICO	Conjuntos	33.24%	15 ITENS	56

[CLIQUE AQUI PARA ACESSAR O MATERIAL COMPLETO!](#)

AGENTES PÚBLICOS

ATENÇÃO! Analisando as questões da banca IDECAN sobre Agentes Públicos, é possível identificar padrões recorrentes e temas primordiais que a banca costuma cobrar em provas de Direito Administrativo.

Abaixo, os pontos comuns e essenciais para o seu estudo:



- 1. FORMAS DE PROVIMENTO E VACÂNCIA:** Este é o tema com maior volume de questões. A banca exige o conhecimento detalhado dos institutos da **Readaptação, Reversão, Reintegração, Recondução e Aproveitamento**.
- 2. REGIME DISCIPLINAR (DEVERES, PROIBIÇÕES E PENALIDADES):** Há uma cobrança intensa sobre o que gera **demissão, suspensão ou advertência**, além dos prazos de **prescrição** da ação disciplinar.
- 3. CLASSIFICAÇÃO DOS AGENTES PÚBLICOS:** A IDECAN foca em diferenciar **agentes políticos, honoríficos, delegatários e administrativos** através de casos práticos.
- 4. ESTABILIDADE E ESTÁGIO PROBATÓRIO:** É essencial saber o prazo para aquisição da estabilidade (3 anos) e os fatores avaliados no estágio probatório (assiduidade, disciplina, capacidade de iniciativa, produtividade e responsabilidade).
- 5. ACUMULAÇÃO DE CARGOS E MANDATO ELETIVO:** A banca cobra exaustivamente as exceções à proibição de acumular e as regras para o servidor investido em mandato (Art. 38 da CF).

Agora vamos fazer uma revisão rápida sobre Agentes Públicos.

CONCEITO

Agente público é toda pessoa física que atua como órgão estatal, produzindo ou manifestando a vontade do Estado. Nesse contexto, a teoria do órgão demonstra que a vontade estatal é desenvolvida dentro dos órgãos públicos, sendo manifestada pela atuação de pessoas físicas.

CLASSIFICAÇÃO OU ESPÉCIES

Para Maria Sylvia Zanella Di Pietro, os agentes públicos dividem-se em

- Agentes políticos;
- Servidores públicos,
- Militares; e
- Particulares em colaboração com o poder público.

Celso Antônio Bandeira de Mello, por sua vez, apresenta quatro grupos de **agentes públicos**:

- Agentes políticos;
- Agentes honoríficos;
- Servidores estatais – abrangendo servidores públicos e servidores das pessoas governamentais de direito privado;
- Particulares em atuação colaboradora com o poder público.

[CLIQUE AQUI PARA ACESSAR O MATERIAL COMPLETO!](#)

CLASSIFICAÇÃO	DESCRIÇÃO
AGENTES POLÍTICOS	Abrangem as autoridades que não se submetem a hierarquia, elaborando políticas públicas e com funções de direção da administração pública. Exemplo: chefes do poder executivo.
AGENTES ADMINISTRATIVOS	Exercem atividades administrativas, ocupando cargos públicos, empregos e funções públicas na Administração direta e indireta. Dividem-se em servidores públicos, empregados públicos e agentes temporários.
	• Servidor público: ocupante de cargo público, com vínculo regido por estatuto (regime estatutário).
	• Empregado público: ocupante de emprego público, com vínculo contratual regido pela CLT (regime celetista).
	• Agente temporário: exerce função pública, contratado por tempo determinado para atender a uma necessidade temporária de excepcional interesse público, em regime jurídico especial.
AGENTES HONORÍFICOS	Realizam transitoriamente e geralmente sem remuneração serviços de relevância para o Estado. São considerados funcionários públicos para fins penais, porém sem vínculo profissional com a administração pública.
AGENTES DELEGADOS	São particulares que exercem função em nome próprio, por sua conta e risco, recebendo remuneração de terceiros usuários de serviço público e sob a fiscalização do Poder Público.
AGENTES CREDENCIADOS	São indivíduos que são designados pela Administração Pública para representá-la em um ato específico ou realizar uma atividade específica, recebendo remuneração do órgão público responsável pelo credenciamento. Um exemplo disso é o credenciamento de uma pessoa renomada para representar o país em um evento internacional.

É BOM VOCÊ SABER TAMBÉM QUE OS:

- **Agentes de Fato:** são particulares que, mesmo sem estarem investidos em função pública, desempenham função em nome do Estado por conta de situações excepcionais. São divididos doutrinariamente em dois tipos: agentes de fato necessários e putativos.
- **Necessários:** realizam atos em colaboração com o Poder Público, em situações excepcionais e de estado de necessidade pública como, por exemplo, agentes que atuam em situações de emergência, em colaboração com o Poder Público.
- **Putativos:** são aqueles que, mesmo investidos ilegalmente em uma atividade pública, a desempenham presumindo-se que há legitimidade como, por exemplo, uma pessoa que toma posse em um cargo público e passa a exercer normalmente suas atribuições, mesmo tendo havido irregularidade em sua investidura.

[CLIQUE AQUI PARA ACESSAR O MATERIAL COMPLETO!](#)

EFETIVIDADE, ESTABILIDADE E VITALICIEDADE

Estabilidade: direito de permanência no serviço público, destinado aos servidores detentores de cargo de provimento efetivo. Trata-se de uma forma de assegurar a autonomia dos servidores públicos, evitando que eles fiquem reféns de ingerências de natureza política.

Efetividade: atributo do cargo público, concernente a sua forma de provimento.

Vitaliciedade: garantia de permanência no serviço público, porém aplicável somente a algumas carreiras de agentes públicos, diferenciando-se da estabilidade em razão da maior proteção que proporciona e da natureza dos cargos que ensejam sua aquisição.

ATENÇÃO: Os ocupantes de cargo vitalício só podem perder o cargo por meio de processo judicial transitado em julgado.

ACESSO A FUNÇÕES, CARGOS E EMPREGOS PÚBLICOS

O inciso I do artigo 37 da Constituição Federal assegura que **qualquer brasileiro** que atenda aos **requisitos legais** pode **concorrer a cargos, empregos ou funções públicas**, garantindo a regra da **ampla acessibilidade aos brasileiros**. Já os **estrangeiros** só poderão ocupar cargos públicos **quando houver previsão legal específica**, ou seja, o **acesso não é automático**, sendo permitido **apenas na forma da lei**. Assim, enquanto os brasileiros têm **acesso amplo e direto**, os **estrangeiros dependem de autorização legal expressa**. São privativos de brasileiros os cargos de (CF, art. 12, § 3º):

- **Presidente e Vice-Presidente Da República;**
- **Presidente da Câmara dos Deputados;**
- **Presidente do Senado Federal;**
- **Ministro do Supremo Tribunal Federal;**
- **Carreira Diplomática;**
- **Oficial das Forças Armadas.**
- **Ministro de Estado Da Defesa**

O princípio da isonomia garante que ninguém pode ser discriminado ao tentar ingressar em cargos públicos. Isso significa que não pode haver restrições com base em raça, religião, origem ou outras características pessoais. **O acesso aos cargos públicos deve ser feito de forma justa e com base na capacidade e mérito da pessoa, sem preconceito.**

CONCURSO PÚBLICO

O concurso público é um processo administrativo que serve para avaliar as habilidades dos candidatos e escolher os mais capacitados para ocupar cargos públicos. Ele é uma forma de aplicar importantes princípios constitucionais, como o da impessoalidade, isonomia (igualdade de condições para todos), moralidade e competição. Isso significa que o processo seletivo é feito de maneira justa, sem favoritismo ou discriminação, e com base no mérito dos candidatos.

Observe o que diz o inciso II do artigo 37 da Constituição Federal:

[CLIQUE AQUI PARA ACESSAR O MATERIAL COMPLETO!](#)

II - a investidura em cargo ou emprego público depende de aprovação prévia em concurso público de provas ou de provas e títulos, de acordo com a natureza e a complexidade do cargo ou emprego, na forma prevista em lei, ressalvadas as nomeações para cargo em comissão declarado em lei de livre nomeação e exoneração;

As exceções à regra do concurso público são:

1. Cargos em comissão: São cargos de confiança, como os de direção ou assessoramento, que podem ser preenchidos diretamente pelo gestor público, sem necessidade de concurso, e com livre nomeação e exoneração.

2. Contratação temporária: Prevista no artigo 37, IX da CF, permite que o governo contrate por tempo determinado, em situações de necessidade temporária e excepcional interesse público, sem concurso. Para garantir imparcialidade, geralmente há um processo seletivo simplificado.

ACUMULAÇÃO REMUNERADA DE CARGOS, EMPREGOS E FUNÇÕES

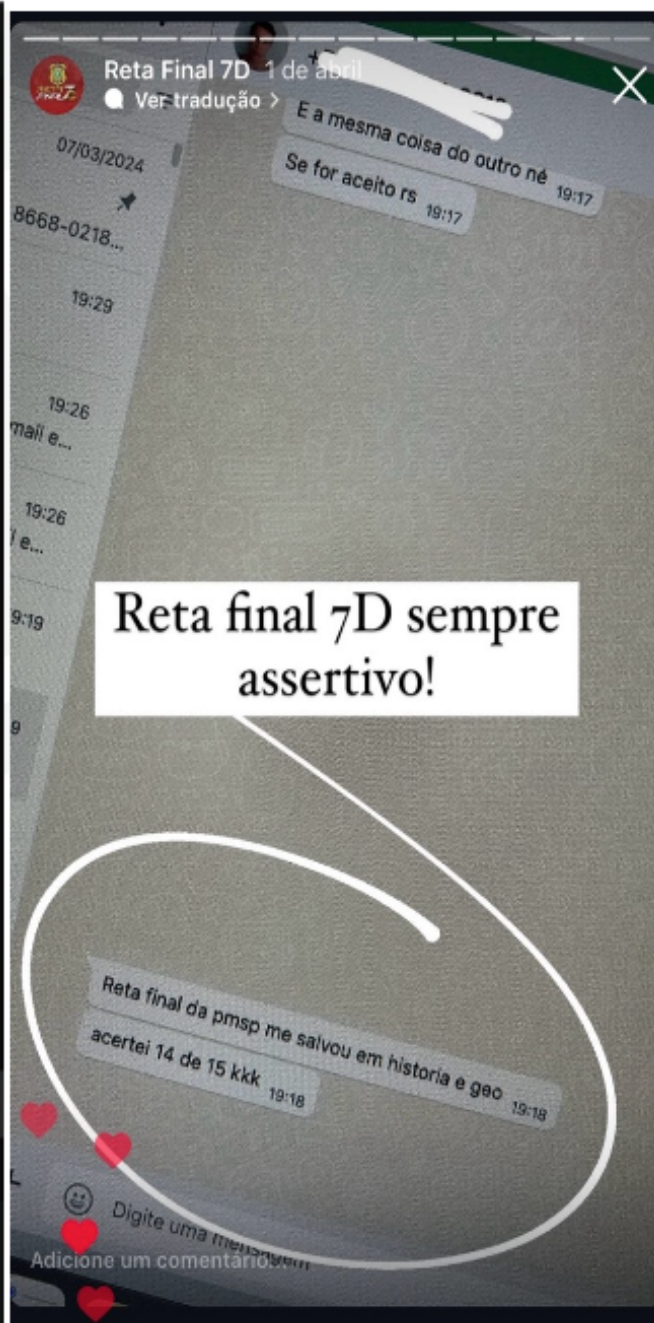
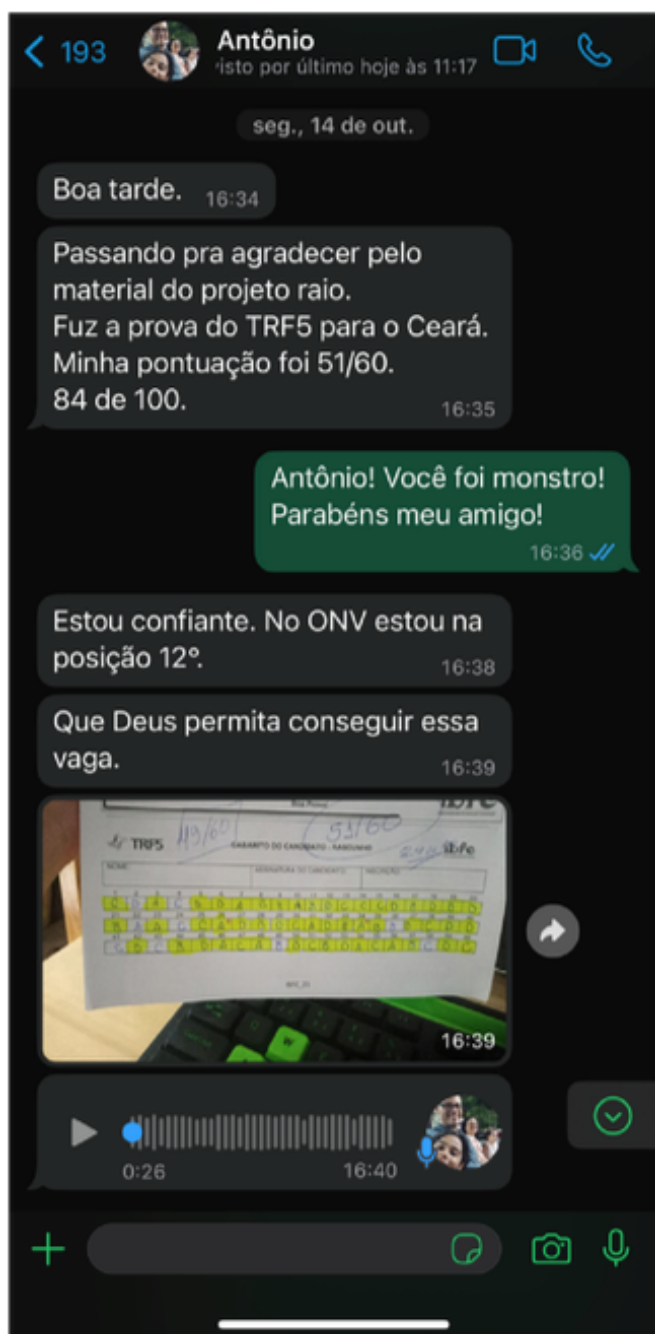
REGRA	• Vedação à acumulação remunerada. • Cargos, empregos e funções públicos. • Toda da administração direta e indireta / subsidiárias e entidades controladas.
EXCEÇÕES (REQUISITOS)	• Compatibilidade de horários (não há limite de horas). • Teto constitucional: analisado individualmente, em cada cargo.
CASOS PRINCIPAIS DE ACUMULAÇÃO	• Dois de professor. • Um de professor + Um técnico ou científico. • Dois de profissionais de saúde com profissões regulamentadas;
OUTROS CASOS	• Vereador + cargo, emprego ou função. • Juiz + magistério. • Membro do MP + magistério. • Militares das FFAA + área da saúde. • Militares dos E e DF (principais casos).
OBSERVAÇÕES	• Não existe vedação para acumulação de “empregos privados”; • A acumulação, quando possível, será de dois cargos, empregos ou funções, não se admitindo a acumulação de três ou mais; • Cargo técnico: existe habilitação específica, não necessariamente de nível superior; • Cargo científico: exerce investigação, pesquisa, para ampliar o conhecimento humano.

[CLIQUE AQUI PARA ACESSAR O MATERIAL COMPLETO!](#)

SEJA BEM-VINDO!

Desejamos as boas-vindas, e agradecemos por ter acompanhado a demonstração de nosso conteúdo! Todas as disciplinas foram feitas com base no estudo reverso para seu edital e banca nessa mesma qualidade! **Ou seja, a assertividade do conteúdo é ALTÍSSIMA em provas. Temos alcançado uma margem de 87% de acertos em média para cada prova policial em 2024!**

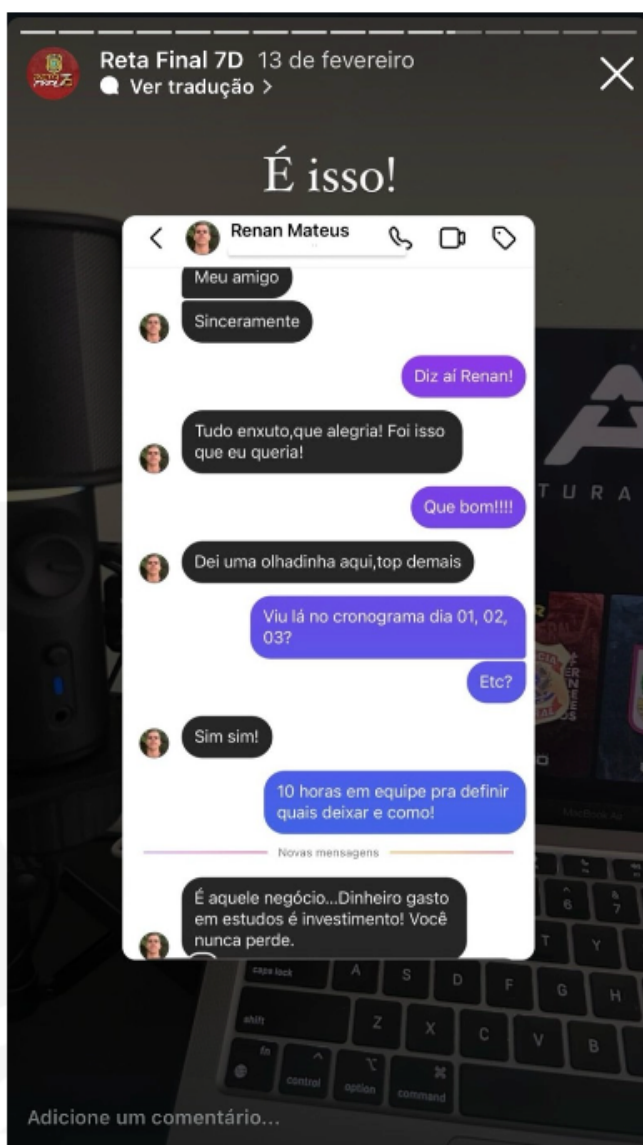
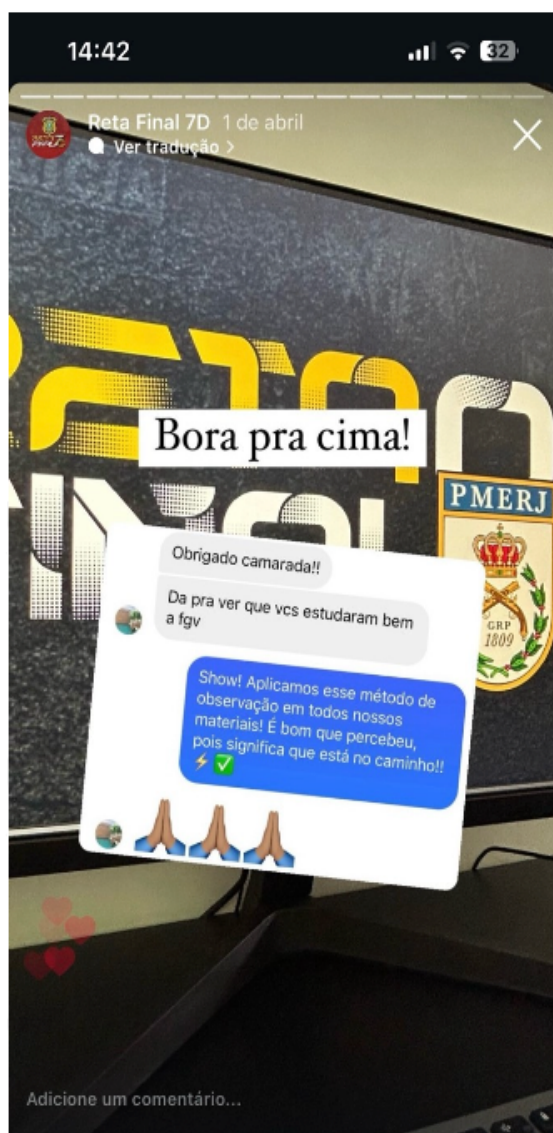
Aproveito para te mostrar o que nosso material já gerou em resultados, o seu poderá ser o próximo na PC-SC! DEPOIMENTOS REAIS de pessoas comuns como nós – eu e você!



[CLIQUE AQUI PARA ACESSAR O MATERIAL COMPLETO!](#)

O FOCO PARÁ VOCÊ VOMAR

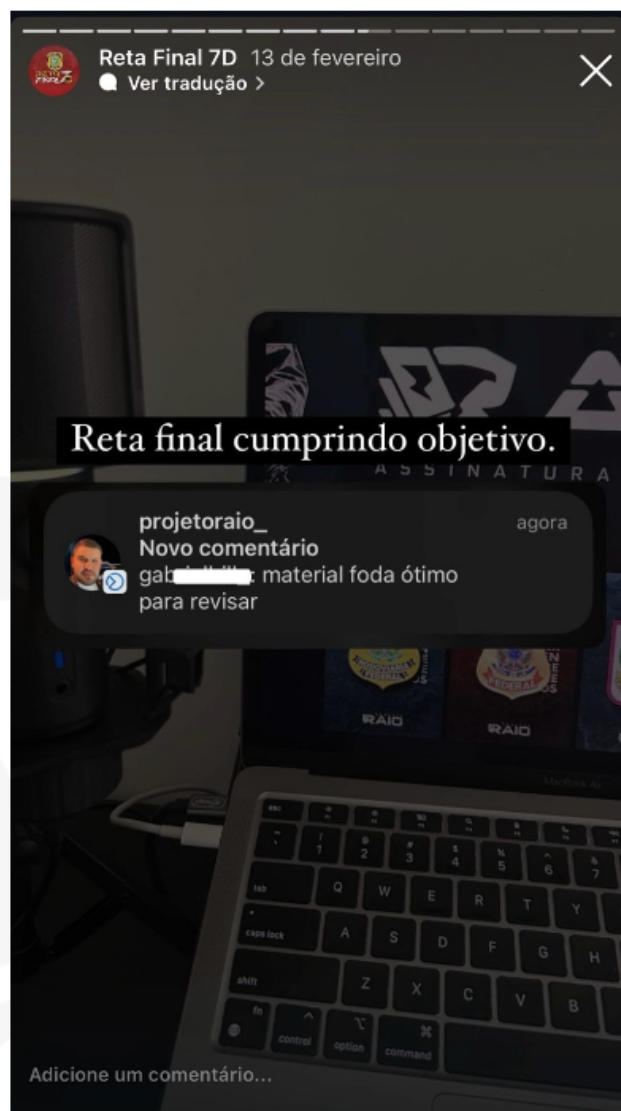
www.projectoraio.com.br



[CLIQUE AQUI PARA ACESSAR O MATERIAL COMPLETO!](https://www.projectoraio.com.br)

O FOCO PARÁ VOCÊ VOMAR

www.projectoraio.com.br



Você viu que não está sozinho nessa jornada e que muitos já alcançaram resultados incríveis. Agora, a oportunidade é sua!

Clique no link abaixo para garantir seu acesso e comece sua preparação com um material focado, completo e testado por quem já conseguiu chegar lá. Não deixe essa chance passar!

QUERO ESTUDAR AGORA COM MÁXIMA QUALIDADE PARA AGENTE DA PC-SC!

[CLIQUE AQUI PARA ACESSAR O MATERIAL COMPLETO!](#)

O FOCO PARÁ VOCÊ VOMAR

www.projeto-raio.com.br